BREEDERZORG THUISZORG

# Kwaliteitsbeeld 2024-2025

**Uden, maart 2025**

**Inhoudsopgave**

**Voorwoord** ..... **3**
**1. Inleiding** ..... **4**
1.1 Over Breederzorg ..... 4
1.2 Missie/Visie Breederzorg ..... 5
1.3 Kwaliteit ..... 5
1.4 Opleiding ..... 5
**2. Het open gesprek** ..... **6**
2.1 Positieve gezondheid ..... 6
2.2 Inzet netwerk ..... 6
2.3 Inzet hulpmiddelen ..... 7
2.4. Digitale zorgomgeving ..... 7
**3. Het bouwen van netwerken** ..... **8**
3.1 Iedereen zorgt ..... 8
3.2 Samen in zorg/ Samen in gezondheid ..... 8
3.3 Proeftuin Oss ..... 8
**4. Het werk Anders organiseren** ..... **9**
4.1 Niveaus ..... 9
4.2 Inzet zorgtechnologie ..... 9
4.3 Alarmering en onplanbare zorg ..... 9
4.4 Palliatieve/ Terminale zorg ..... 10
**5. Leren en ontwikkelen** ..... **11**
5.1 Leren en ontwikkelingen binnen Breederzorg ..... 11
5.2 Incident meldingen ..... 11
5.3 Verbeteracties ..... 12
5.4 Kwaliteitsagenda ..... 12
**6. Terugblik op 2024 en vooruitzicht op 2025** ..... **13**
6.1 Cliënttevredenheid ..... 13
6.2 Zorgkaart Nederland ..... 13
6.3 Medewerkerstevredenheid ..... 14
6.4 Plan van Aanpak RI&E op gebied van PSA ..... 14
6.5 IZA projecten wijkverpleging ..... 14
6.6 VGZ innovatie Budget ..... 15
6.7 Samenwerken aan Duurzame Zorg (Green deal 3.0) ..... 15

**Voorwoord**

Voor u ligt het kwaliteitsbeeld van Breederzorg voor de periode 2024 – 2025. Dit document is tot stand gekomen op basis van het *Generiek Kompas – Samenwerken aan kwaliteit van bestaan*, dat in juli 2024 is gepubliceerd. Met dit kwaliteitsbeeld willen we laten zien hoe wij binnen Breederzorg dagelijks werken aan het versterken van de kwaliteit van bestaan van onze cliënten.

De missie en visie van Breederzorg vormen daarbij steeds het vertrekpunt:

**“Zorg verlenen zoals we deze zouden wensen voor onze eigen vader, moeder of partner.”**

In dit kwaliteitsbeeld blikken terug op de resultaten en ontwikkelingen van het afgelopen jaar en kijken vooruit naar de doelen en aandachtspunten voor het komende jaar. Zo blijven we als organisatie voortdurend in beweging, met zorg die aansluit bij de wensen en behoeften van onze cliënten en hun naasten.

Om de inhoud van het kwaliteitsbeeld overzichtelijk te presenteren, is het opgebouwd aan de hand van de vijf bouwstenen uit het Generiek Kompas:

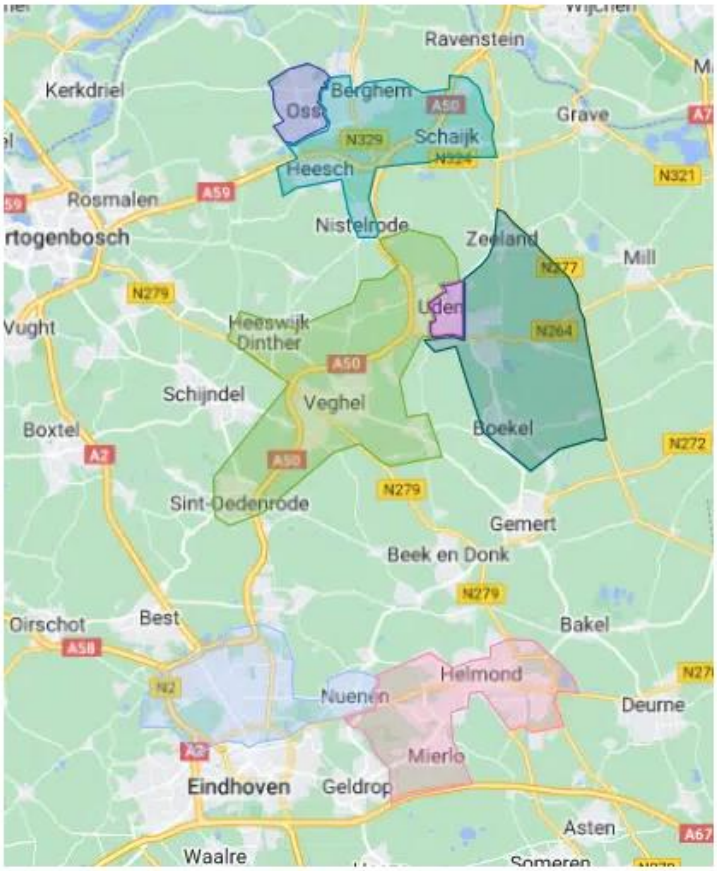
- **Bouwsteen 1:** Het kennen van wensen en behoeften
- **Bouwsteen 2:** Het bouwen van netwerken
- **Bouwsteen 3:** Het werk organiseren
- **Bouwsteen 4:** Leren en ontwikkelen
- **Bouwsteen 5:** Inzicht in kwaliteit

Met dit document hopen wij u een duidelijk en toegankelijk beeld te geven van waar Breederzorg voor staat en in welke koers wij willen volgen in een samenleving die continu in beweging is.

## 1. Inleiding

### *1.1. Over Breederzorg*

Breederzorg is een kleine thuiszorgorganisatie gevestigd in de gemeente Maashorst en op gericht in 2006. Breederzorg biedt zorg aan ongeveer 1000 cliënten in de gemeentes Eindhoven, Helmond, Maashorst, Meierijstad en Oss.




In deze gemeentes biedt Breederzorg verschillende vormen van zorg aan bij cliënten:

1. Hulp in de huishouding;
2. Verzorging/verpleging;
3. Begeleiding.

Breederzorg werkt hierdoor met verschillende financieringen:

1. Wet maatschappelijk ondersteuning (Wmo);
2. Zorgverzekeringswet (Zvw);
3. Wet langdurige zorg (Wlz).

### *1.2. Missie/Visie Breederzorg*

De missie en visie van Breederzorg zijn samengebracht in een zin, die door alle medewerkers wordt begrepen en de kern van onze organisatie weerspiegelt.

**De Missie/Visie van Breederzorg is "Zorg verlenen zoals we deze zouden wensen voor onze eigen vader, moeder of partner".**

Gezien de ontwikkelingen in de gezondheidzorg heeft Breederzorg vastgesteld dat deze formulering niet langer toereikend is en is er een aanvulling nodig. Deze aanvulling legt de nadruk op positieve gezondheid en het versterken van de eigen kracht van de cliënten.

### *1.3. Kwaliteit*

Breederzorg staat voor professionele zorg die voldoet aan voorgeschreven kwaliteitseisen. Ondersteund en uitgevoerd door deskundige opgeleide medewerkers.
Dit waarborgt Breederzorg door in het bezit te zijn van een ISO 9001 certificaat. Hierop wordt jaarlijks middels interne en externe audits getoetst en laat zien dat Breederzorg via een methodische wijze (PDCA) werkt aan kwaliteitsverbetering. Zo wordt er een organisatie-breed verbeterregister bijgehouden en wordt er jaarlijks een contextanalyse uitgevoerd.

### *1.4. Onderwijs*

Sinds 2011 biedt Breederzorg wettelijk erkende MBO opleidingen aan (BBL), leertrajecten en geaccrediteerde cursussen. Dit wordt mogelijk gemaakt door vakbekwame docenten die bij Breederzorg in dienst zijn.
Het onderwijs wordt gegeven volgens het principe van probleem gestuurd leren, waarbij klinisch redenen een essentieel en vast onderdeel is.
Om de kwaliteit van de wettelijk erkende MBO opleidingen te waarborgen, wordt Breederzorg beoordeeld door de onderwijs inspectie.

## 2. Het open gesprek

### *2.1. Positieve gezondheid*

Binnen Breederzorg wordt gewerkt  volgens de benadering positieve gezondheid. Bij deze benadering is de ziekte of beperking niet meer het uitgangspunt maar wordt gekeken naar het vermogen van de cliënt om zich aan te passen en eigen regie te voeren. Nadat een cliënt in zorg komt, wordt er zo snel mogelijk een intake gesprek gepland. Bij dit gesprek dient niet alleen de cliënt aanwezig te zijn, maar nodigen wij ook het netwerk van de cliënt uit. Op die manier kom je samen tot de conclusie welke domeinen belangrijk zijn en welke extra aandacht nodig hebben. De uitwerking hiervan wordt na het intakegesprek beschreven in het zorgdossier van de cliënt.




### *2.2. Inzet netwerk*

Naast het bespreken van de 6 domeinen tijdens het intakegesprek, richt Breederzorg zich ook op het netwerk van de cliënt. Dit is belangrijk omdat de zorg de komende jaren zal toenemen door vergrijzing, het stijgende aantal chronisch zieken en leefstijlfactoren. Bovendien zien we dat het aantal professionele hulpverleners afneemt. Dit vraagt om een andere manier van organiseren en vormgeven van de zorg. Het netwerk is hiervan belang. Breederzorg bespreekt tijdens het intakegesprek welke zorg gedaan moet worden door een professioneel hulpverlener en waar inzet mogelijk is van het eigen netwerk (familie, vrienden, kennissen, buren).

*2.3. Inzet hulpmiddelen*

Binnen Breederzorg is er per team een hulpmiddelenkoffer aanwezig. In deze koffer zitten hulpmiddelen voor verschillende doeleinden, denk aan: hulpmiddelen voor het druppelen van de ogen, verlengstuk om zelf rug te wassen, aantrekhulpmiddelen voor steunkousen. Glijzeil enz.




Inzet van de  hulpmiddelenkoffer heeft 3 mogelijke doelen:

1. De cliënt zou met een hulpmiddel de handeling zelf kunnen uitvoeren;
2. De mantelzorg zou de handeling uit kunnen voeren;
3. De zorgmedewerker kan op een veilige en verantwoordelijke manier de handeling uitvoeren.

*2.4. Digitale zorgomgeving*

Breederzorg maakt gebruik van twee digitale zorgomgevingen. Voor medewerkers is er ONS Nedap, waarin zorgdossiers en administratie zijn opgenomen, terwijl cliënten en hun naasten toegang hebben tot Caren Zorgt . Beide systemen werken samen; wanneer een medewerker rapportages in Nedap vastlegt, kunnen cliënten en naasten deze in Caren Zorgt inzien. Op deze manier blijft de communicatie tussen alle partijen open en transparant.

## 3. Het bouwen van netwerken

### *3.1. Iedereen Zorgt*

Iedereen Zorgt is een project waarbij verschillende thuiszorgorganisaties, waaronder Breederzorg, in de regio Noordoost-Brabant, Bommelerwaard en de Kop van Noord-Limburg samenwerken. Ziekenhuizen, huisartsen, andere zorgverleners, maar ook familie, vrienden en kennissen kunnen via de website van Iedereen Zorgt een zorgaanvraag indienen. Zodra de aanvraag is ingediend, komt deze terecht bij het betreffende postcodegebied. Eén keer per dag komen de zorgaanbieders van dat postcodegebied online bijeen om de aanvragen te bespreken. Op deze manier werken de thuiszorgorganisaties samen om de zorgvraag zo snel mogelijk op te pakken. Aan de andere kant is het voor de aanvrager prettig, dat zij met één aanvraag via de website van Iedereen zorgt de zorgvraag kunnen neerleggen bij de verschillende zorgorganisaties.

### *3.2. Samen in zorg/ Samen in gezondheid*

Breederzorg zet zich in voor het Transformatieplan 'Samen in Zorg'/'Samen in Gezondheidszorg', dat onderdeel uitmaakt van de IZA-projecten. In dit plan werkt Breederzorg samen met andere zorgpartners in de regio Oss-Maashorst-Meierijstad, met als doel de samenwerking tussen verschillende zorgaanbieders te verbeteren. Een betere afstemming resulteert in een effectievere en efficiëntere inzet van middelen en capaciteit, wat leidt tot betere zorg voor cliënten. Daarnaast wil het samenwerkingsverband innovatie in de zorg bevorderen en fungeren als voorbeeld voor andere regionale netwerken in Nederland. Dit moet voor 1 januari 2027 gerealiseerd zijn.

### *3.3. Proeftuin Oss*

Breederzorg maakt deel uit van het wijkteam dat betrokken is bij de proeftuin. Tijdens de leersessies denkt Breederzorg actief mee over situaties (casuïstiek) die in de wijk kunnen voorkomen. Tegelijkertijd levert Breederzorg zorg aan cliënten in de wijk, zoals verpleging, verzorging (V&V) en hulp bij het huishouden (HV).

Breederzorg hoopt in 2025 een officiële proeftuinpartner te worden. Dit zou betekenen dat zij naast V&V en HV ook andere vormen van zorg mag aanbieden, zoals begeleiding.

## 4. Het werk (anders) organiseren

### *4.1. Niveaus*

Breederzorg ziet de vraag naar complexe zorg in de thuissituatie oplopen. Om aan de vraag te voldoen werken er binnen Breederzorg zorgmedewerkers van verschillende niveaus. Hieronder een klein overzicht:

- Huishoudelijke verzorging;
- Helpende + (niveau 2);
- Verzorgende IG (niveau 3);
- MBO verpleegkundige (niveau 4) waaronder wondverpleegkundigen;
- HBO verpleegkundige (niveau 5/6) waaronder casemanagers dementie.

### *4.2. Inzet zorgtechnologie*

Hoewel Breederzorg werkt met zorgmedewerkers van verschillende niveaus, is er een merkbare afname in het aantal mensen dat kiest voor een carrière in de zorg. Tegelijkertijd willen wij als organisatie cliënten in hun eigen kracht zetten, zodat zij zo lang mogelijk zelfstandig en zelfredzaam kunnen blijven. Daarom investeert Breederzorg in zorgtechnologie.
Voorbeelden hiervan zijn:

1. Medido (medicijndispenser);
2. TESSA-robots;
3. Compaan (de inzet hiervan wordt in 2025 verder uitgebreid) voor beeldschermzorg.

### *4.3. Alarmering en Onplanbare zorg*

Steeds meer cliënten kiezen ervoor om langer zelfstandig thuis te blijven wonen. Hierdoor verandert de zorgvraag. Breederzorg merkt dat er steeds vaker behoefte is aan alarmering en dat er meer onplanbare zorgmomenten ontstaan.
Hoewel Breederzorg graag dag en nacht bereikbaar zou willen zijn, is dit voor een kleinere organisatie niet haalbaar. Daarom werkt Breederzorg samen met andere zorgaanbieders. Zelf is Breederzorg bereikbaar van 07:00 tot 23:00 uur. De zorg in de nacht, tussen 23:00 en 07:00 uur, wordt overgenomen door andere organisaties. Die zijn bereikbaar via een alarmcentrale (Altide). In de regio Eindhoven en Helmond werkt Breederzorg hiervoor samen met ZuidZorg. In de regio Maashorst, Meierij en Oss gebeurt dit in samenwerking met Pantein en BrabantZorg.

*4.4. Palliatieve/Terminale zorg*

Naast de veranderende zorgvraag op het gebied van alarmering en onplanbare zorg, constateert Breederzorg ook een toenemende behoefte aan palliatieve/terminale zorg. Dit komt onder andere doordat cliënten langer thuis blijven wonen. Om goed in te kunnen spelen op deze behoefte, is Breederzorg een samenwerking aangegaan met Mediq. Hierdoor beschikt Breederzorg over een depot voor palliatieve terminale zorg. Dit depot bevat materialen die helpen om de laatste levensfase voor de cliënt en naasten zo comfortabel en waardig mogelijk te maken. In het depot zijn onder andere de volgende materialen beschikbaar:

- Een startkit met benodigdheden voor het aansluiten van een subcutane canule;
- Een CADD-Solis pomp voor het toedienen van medicatie;
- Katheterisatie set;
- Een palliatieve box met onder andere een glijzijl, een wensenboekje voor de laatste levensfase en praatkaarten om het gesprek aan te gaan.

## 5. Leren en ontwikkelen

### *5.1. Leren en ontwikkelingen binnen Breederzorg*

Breederzorg biedt zowel interne als externe scholingen aan die jaarlijks worden herhaald. Deze scholingen richten zich op zowel theoretische als praktische onderwerpen.

Daarnaast heeft Breederzorg een opleidingsbeleid om ervoor te zorgen dat medewerkers bevoegd en bekwaam blijven volgens de BIG-richtlijnen. Ook is er aandacht voor de zorg voor specifieke doelgroepen. Op deze manier kunnen nieuwe en bestaande medewerkers hun vakkennis verdiepen, actualiseren en onderhouden. Dit draagt bij aan een uniforme en professionele werkwijze binnen de organisatie.

Breederzorg leidt ook eigen medewerkers op in kleine klassen. Dit maakt het mogelijk om leerlinggericht onderwijs aan te bieden, waarbij er aandacht is voor de individuele leerdoelen van elke student. Dankzij de kleinschaligheid van de organisatie kan er flexibel worden ingespeeld op actuele situaties uit de praktijk. Deze praktijkervaringen worden direct verwerkt in de lessen, wat zorgt voor probleemgericht en relevant onderwijs.

### *5.2. Incidentmeldingen*

Voor Breederzorg is het van groot belang dat medewerkers tijdig signaleren waar zij tijdens de zorgverlening tegenaan lopen. Breederzorg verwacht niet alleen doelgerichte rapportages, maar ook dat medewerkers actief melding maken wanneer er iets opvalt of misgaat tijdens de zorgverlening.
Daarom is het maken van meldingen een vast onderdeel van zowel het inwerkproces als de opleiding. Op die manier leren medewerkers en studenten hoe zij op een zorgvuldige en effectieve manier meldingen kunnen maken van situaties die invloed hebben op de kwaliteit van zorg:
De meldingen kunnen over uiteenlopende onderwerpen gaan, zoals:

- Cliënten die zijn gevallen;
- Fouten van collega's;
- Medicatiefouten;
- Problemen met plannen en roosters;
- **Discriminatie;**
- **Agressie en geweld;** → **Grensoverschrijdende gedrag**
- **Pesten (zowel intern als extern);**
- Cliënten die niet open doen;
- Of andere situaties waarvan je denkt dat het belangrijk is om de kwaliteit waar Breederzorg voor staat te verbeteren.

Zodra een medewerker een melding indient via de website, wordt deze geregistreerd en beoordeeld door de kwaliteitsverpleegkundige. De kwaliteitsverpleegkundige houdt een overzicht bij van alle meldingen en noteert welke acties zijn ondernomen of waarom in sommige gevallen geen actie nodig is. Bij risicovolle meldingen wordt direct gehandeld door de kwaliteitsverpleegkundige.

Alle meldingen worden daarnaast besproken in de teamoverleggen en worden jaarlijks geanalyseerd, zodat Breederzorg blijft leren en de kwaliteit van zorg continu verbeterd.

### *5.3. Verbeteracties*

Breederzorg staat open voor input van medewerkers om onze werkwijze verder te optimaliseren. Dit geldt niet alleen voor vaste medewerkers, maar ook voor studenten. Voor de studenten is het namelijk een vast onderdeel in hun opleiding om een verbetervoorstel te doen. Op deze manier worden werknemers al bekend met het indienen van verbetervoorstellen gedurende hun opleiding. Dit kan eenvoudig via de website van Breederzorg. Zodra een verbeterpunt wordt ingediend, komt het terecht bij de kwaliteitsverpleegkundige. Daarna wordt het besproken in het kwaliteitsteamoverleg. De uitkomst van het verbetervoorstel wordt altijd teruggekoppeld aan de medewerker die het heeft ingediend. De kwaliteitsverpleegkundige houdt een overzicht bij van alle ingediende voorstellen en vermeldt eventuele benodigde acties in hetzelfde overzicht.

### *5.4. Kwaliteitsagenda*

Binnen Breederzorg wordt er tijdens team overleggen gewerkt aan een kwaliteitsagenda. Deze agenda bevat onderwerpen die zijn uitgewerkt door kwaliteitsverpleegkundigen, docenten of andere betrokkenen in de vorm van presentaties. Voor elk teamoverleg wordt er een onderwerp gekozen dat besproken zal worden. Van de teamleden wordt verwacht dat zij de presentatie voorafgaand aan het overleg doornemen. Tijdens het overleg wordt de presentatie opnieuw gepresenteerd en kunnen er vragen worden gesteld. Onderwerpen die aan bod komen in de kwaliteitsagenda zijn onder andere:

- Casemanagement dementie;
- Dementie;
- Incident melding;
- Medicatie;
- Meldcode huiselijk geweld;
- Palliatieve zorg en skillen van de pomp;
- Probleemgedrag;
- Voeding en ondervoeding;
- WZD;
- Valpreventie;
- Besmettelijk ziekten;
- Cytostatica/ Gevaarlijke stoffen;
- Fysieke en psychische belasting;
- Positieve gezondheid;
- Preventieve screeningsinstrumenten;
- AVG.

## 6. Terugblik op 2024 en vooruitzicht op 2025

### *6.1 Cliënttevredenheid*

Jaarlijks voert Breederzorg een cliënttevredenheidsonderzoek uit via ONS nedap. In 2024 zijn 32 cliënten geweest die meegedaan hebben aan het onderzoek. Hieronder een schematische weergave van de plus en verbeterpunten.

| **Pluspunten** | **2024** |
|---|---|
| 1. Past de zorg bij de manier waarop u wilt leven | Cijfer: 8,8 |
| 2. Voelt u zich op uw gemak bij de zorgverleners | Cijfer: 8,7 |
| 3. Behandelen de zorgverleners u met aandacht<br>Heeft u vertrouwen in de deskundigheid van de zorgverlener | Cijfer: 8,5 |
| **Verbeterpunten** | |
| 1. Komen de zorgverleners op de afgesproken tijd? | Cijfer: 7,5 |
| 2. Krijgt u zorg van vaste zorgverleners? | Cijfer: 7,6 |

De verbeterpunten laten duidelijk zien dat niet alleen onze organisatie, maar de hele maatschappij te maken heeft met een krappe arbeidsmarkt. Binnen onze organisatie kunnen we daardoor niet meer altijd rekening houden met de gewenste tijden van cliënten of de voorkeur voor bepaalde medewerkers. Bij terminale zorg proberen de zorgteams, waar mogelijk, wel te letten op het aantal verschillende medewerkers dat bij de cliënt komt. In 2025 gaan we als organisatie extra investeren in PR en marketing om nieuwe medewerkers aan te trekken.

### *6.2 Zorgkaart Nederland*

Breederzorg vraagt cliënten na het ontvangen van zorg of zij een beoordeling willen achterlaten op Zorgkaart Nederland. Tijdens het afsluitende gesprek wijst de medewerker hen hierop en biedt, indien nodig en alleen op verzoek van de cliënt kunnen we ondersteuning bij het invullen van Zorgkaart Nederland. Dit helpt Breederzorg om gerichter inzicht te krijgen in de ervaringen van cliënten met de zorgverleners, nog specifieker dan het algemene cliënttevredenheidsonderzoek die door ONS Nedap wordt uitgevoerd. Op Zorgkaart Nederland wordt de volgende waardering gegeven aan Breederzorg:



### *6.3. Medewerkerstevredenheid*

Breederzorg houdt jaarlijks een medewerkerstevredenheidsonderzoek. Dit onderzoek levert waardevolle informatie op waarmee Breederzorg gericht kan werken aan verbetering voor het behouden van medewerkers. De gemiddelde score in 2023 was een **7.8**. In 2024 heeft Breederzorg gekozen om een organisatie brede risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit te voeren, speciaal op het gebied van psychologische arbeidsbelasting (PSA). Een externe partij heeft de risico's in kaart gebracht en beoordeeld. Aan de risico's zijn geen scores verbonden. Maar laten zien wat goed gaat en waar we als organisatie aandacht aan moeten besteden als het gaat om het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving en in het behouden van medewerkers. Op basis van de uitkomsten van deze PSA is er samen met HR en de externe partij een plan van aanpak opgesteld.

### *6.4 Plan van Aanpak RI&E op gebied van PSA*

Op basis van de resultaten van de RI&E op het gebied van psychologische arbeidsbelasting (PSA) heeft Breederzorg een Plan van Aanpak opgeteld voor 2025. Door dit plan zijn diverse protocollen en beleidsstukken al aangepast en binnen de organisatie uitgerold, met als doel een veiligere werkomgeving voor de medewerkers te creëren. Zo heeft Breederzorg een nieuw format voor de jaargesprekken ontwikkeld. Waarin meer aandacht is voor de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Daarnaast wordt het thema grensoverschrijdend gedrag actief besproken tijdens teamoverleggen, zodat dit onderwerp blijvend onder de aandacht blijft. Tot slot zal in 2025 een nieuwe zorgovereenkomst opgesteld worden, waarin grensoverschrijdend gedrag duidelijk benoemd en aangescherpt wordt. Hiermee onderstreept Breederzorg het belang van een respectvolle en veilige werkomgeving voor de medewerkers.

### *6.5 IZA projecten wijkverpleging*

In 2024 nam Breederzorg deel aan de IZA-projecten voor wijkverpleging. Medewerkers volgden extra scholingen over de volgende onderwerpen:

- Positieve gezondheid;
- Zelfredzaamheid;
- Reablement/langer thuis;
- Vergroten van het werkplezier;
- Spraakgestuurd en doelgericht rapporteren;
- Sociale teams in de wijk;
- Weerbaarheid en positieve communicatie;
- Onbegrepen gedrag bij dementie .

Met deze scholingen speelt Breederzorg in op de ontwikkelingen om cliënten langer zelfstandig thuis te laten wonen, met ondersteuning van hun eigen netwerk. Bovendien dragen de scholingen bij aan het verlagen van de werkdruk en het behoud van medewerkers. Tijdens de scholingen is veel aandacht besteed aan de veiligheid van de medewerkers door in te spelen op het toenemende grensoverschrijdend gedrag van cliënten en naasten. Omdat uit onderzoek is gebleken dat medewerkers steeds meer worden blootgesteld hieraan. In 2025 worden deze scholingen geïntegreerd in de onderwerpen van de kwaliteitsagenda, zodat deze tijdens overleggen besproken worden en de onderwerpen actueel blijven.

### *6.6 VGZ innovatiebudget*

In 2025 gaat Breederzorg zich verder richten op het VGZ innovatiebudget belonen op maat. De volgende innovaties worden dan verder ontwikkeld/opgepakt:

- Beeldschermzorg;
- Palliatieve kit;
- Verzorgend wassen;
- Digitaal wonddossier;
- Voorschrift benodigd wondmateriaal.

### *6.7 Samenwerken aan Duurzame Zorg (Green deal 3.0).*

Breederzorg streeft naar een verduurzaming van de mobiliteit in lijn met de klimaatdoelen van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0. Om de uitstoot van $CO_2$ terug te dringen, willen we zowel onze vervoersmiddelen verduurzamen als ons reisgedrag optimaliseren. We willen inzetten op een vermindering van de werkkilometers door een efficiëntere routeplanning, digitale zorg en thuiswerken. Daarnaast willen we de vervoersbewegingen verduurzamen door onze medewerkers zuiniger te laten rijden d.m.v. de auto minder toeren te laten maken. Er is nog niet gekozen voor elektrische auto's i.v.m. te kleine actieradius. Wel is er voor gekozen auto's aan te schaffen met een zeer lage co2 uitstoot.

Met dit mobiliteitsplan geeft Breederzorg invulling aan haar verantwoordelijkheid voor duurzame zorg en sluit ze aan bij de visie van ActiZ. "*Een duurzame toekomst is een gezonde toekomst*".

Breederzorg richt zich ook op de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers door middel van:

- Veranderende functies (bijv. combinatie met begeleiding om fysieke belasting te verminderen);
- Langere diensten voor zowel de huishoudelijke medewerkers als de medewerkers in het V&V team (zoveel mogelijk uren in zo weinig mogelijk dagen);
- Ergonomisch werken
- Aandacht voor PSA.

Tevens is er volop aandacht voor diverse zaken die bijdragen aan de Green deal 3.0:

- Rode Kruis voor overschot van middelen en materiaal;
- Ongebruikte medicatie inzamelen via retourboxen apotheek;
- Zonnepanelen (meer dan 50) die op kantoorpand zijn gelegd;
- Beperken gasverbruik door te verwarmen met elektrische airco's;
- Acties n.a.v. mobiliteitsplan.

Het beleid van bovenstaande acties wordt opgenomen in het jaarplan van Breederzorg.